

Allgemeine Geschäftsbedingungen für talerio.com ein Projekt der Mylittlejob GmbH

Stand: 24. November 2014

1. Allgemeines

- 1.1 Wir, die Mylittlejob GmbH, betreiben die Website www.talerio.com (im Folgenden „talerio.com“) und bieten auf talerio.com registrierten Unternehmen (im Folgenden „Unternehmen“) die Möglichkeit, Stellenanzeigen (im Folgenden „Stellenanzeigen“) einzustellen und diese bei talerio.com registrierten Kandidaten (im Folgenden „Kandidaten“) mit Blick auf ein mögliches Anstellungsverhältnis zugänglich zu machen, mit diesen Kontakt aufzunehmen sowie weitere Leistungen im Rahmen der Personalbeschaffung.
- 1.2 Unternehmen und Kandidaten werden zusammenfassend als „Kunde“ bezeichnet.
- 1.3 Die in unseren Auftragsbestätigungen genannten Bedingungen sowie diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen (im Folgenden „AGB“) sind Grundlage für alle unsere Leistungen, die wir über talerio.com anbieten und erbringen.
- 1.4 Für alle Leistungen, die wir über unsere weitere Website www.mylittlejob.de (im Folgenden „mylittljob.de“) anbieten und erbringen, gelten gesonderte, unter mylittlejob.de abrufbare Bedingungen.
- 1.5 Abweichende Geschäftsbedingungen des Unternehmens oder des Kandidaten finden keine Anwendung. Unsere AGB gelten auch dann, wenn wir in Kenntnis entgegenstehender oder von unseren AGB abweichender Bedingungen des Unternehmens oder des Kandidaten unsere Leistungen vorbehaltlos erbringen.
- 1.6 Soweit in einem Angebot nicht ausdrücklich etwas anders bestimmt ist, sind unsere Angebote stets freibleibend.

2. Registrierung

- 2.1 Um Leistungen auf talerio.com nutzen zu können, müssen sich unsere Kunden auf talerio.com als Unternehmen oder Kandidat registrieren.
- 2.2 Kandidaten, die bereits auf mylittlejob.de registriert sind, sind automatisch auch bei talerio.com registriert und können die bestehende Registrierung auch auf talerio.com nutzen. Kandidaten, die auf talerio.com registriert sind, können ihre Registrierung auch für mylittlejob.de freischalten lassen, wenn sie die Voraussetzungen einer Registrierung bei mylittlejob.de erfüllen.
- 2.3 Kandidaten absolvieren bei der Registrierung einen Test zur Bestimmung ihrer Qualifikationen und können weitere Angaben zu ihrer Qualifikation und ihrem Lebenslauf machen. Die Kandidaten sind verpflichtet, den Test zur Bestimmung ihrer Qualifikationen höchstpersönlich und ohne Hilfe Dritter zu absolvieren; bei Verstößen behalten wir uns vor, die Registrierung des Kandidaten zu löschen.

- 2.4 Der Kunde versichert, alle im Registrierungsformular geforderten Daten richtig, vollständig und wahrheitsgemäß anzugeben und verpflichtet sich, die Daten auf dem aktuellen Stand zu halten. Zu diesem Zweck kann der Kunden seine persönlichen Daten jederzeit auf talerio.com einsehen.
- 2.5 Mit der Registrierung erhält der Kunde einen von ihm ausgewählten Benutzernamen und ein persönliches Kennwort.
- 2.6 Mit der Registrierung richten wir ein Kundenprofil und ein Kundenkonto für den Kunden ein.
- 2.7 Die Registrierung und das Benutzerkonto sind nicht übertragbar.
- 2.8 Der Kunde darf sich nur einmal auf talerio.com registrieren.
- 2.9 Soweit der Kunde umsatzsteuerlich als Unternehmer anzusehen ist, verpflichtet er sich, bei der Registrierung seine Umsatzsteueridentifikationsnummer anzugeben bzw. nachzutragen, wenn er erst nach der Registrierung umsatzsteuerlich als Unternehmer anzusehen ist.

3. Datenbank

- 3.1 In unserer Datenbank legen wir die personenbezogenen Daten der Kandidaten, die Ergebnisse des Tests im Rahmen der Registrierung sowie ggf. auf mylittlejob.de erlangte Bewertungen ab.
- 3.2 Die in der Datenbank hinterlegten Daten sind eine Mischung aus subjektiven, von den Kandidaten angegebenen Informationen sowie Bewertungen unter mylittlejob.de und objektiven Daten aufgrund unserer Datenanalyse. Dem Unternehmen ist daher bekannt, dass es uns nicht möglich ist, alle uns vom Kandidaten bezüglich seiner Qualifikation zur Verfügung gestellten Informationen zu verifizieren.

4. Preise und Zahlungsbedingungen

- 4.1 Für unsere Leistungen zahlt der Kandidaten bei entgeltlichen Leistungen die Preise gemäß der jeweils aktuellen auf talerio.com hinterlegten Preisliste zzgl. der gesetzlichen Umsatzsteuer.
- 4.2 Für unsere Leistungen, insbesondere das Einstellung von Stellenanzeigen und die Ansprache von Kandidaten gemäß Ziffer 6.2, zahlt das Unternehmen die Preise gemäß der jeweils aktuellen auf talerio.com hinterlegten Preisliste zzgl. der gesetzlichen Umsatzsteuer.
- 4.3 Das Entgelt für einzelne Stellenanzeigen und sonstige Leistungen gegenüber Unternehmen (Employer Branding, Testcenter, etc.) sowie entgeltpflichtige Leistungen gegenüber Kandidaten ist innerhalb von 14 Tagen ab Rechnungsdatum netto Kasse zur Zahlung fällig.

4.4 Die Preise für Monats- und Jahresabonnements gemäß unserer Preisliste sind monatlich im Voraus bzw. vierteljährlich im Voraus gegen Dauerrechnung zur Zahlung fällig.

5. Einstellung von Stellenanzeigen und Unternehmensprofilen

5.1 Das Unternehmen ist vorbehaltlich der fristgemäßen Zahlung gemäß Ziffer 4 berechtigt, jederzeit die vertraglich vereinbarte Anzahl von Stellenanzeigen auf talerio.com einzustellen. Ein Vertrag über die Einstellung einer Stellenanzeige kommt jedoch erst dann zustande, wenn wir den Auftrag schriftlich bestätigen.

5.2 Ferner ist das Unternehmen berechtigt, ein Unternehmensprofil (Employer Branding) zu hinterlegen, dass in jede Stellenanzeige eingebunden wird.

5.3 Das Unternehmen ist allein verantwortlich für den Inhalt der Stellenanzeigen und des Unternehmensprofils.

5.4 Für den Inhalt der auf talerio.com eingestellten Stellenanzeigen und des Unternehmensprofils sowie der darin verwendeten Texte und Bilder, insbesondere deren Richtigkeit und rechtliche Zulässigkeit, trägt allein das Unternehmen die Verantwortung.

5.5 Sofern im Rahmen der Veröffentlichung und Verwendung der Stellenanzeigen und des Unternehmensprofils für die Ansprache von Kandidaten gemäß Ziffer 6.2 gewerbliche Schutzrechte, insbesondere Markenrechte oder Urheberrechte, von uns genutzt werden müssen, erteilt uns das Unternehmen eine entsprechende Lizenz. Das Unternehmen sichert zu, dass er zur Erteilung der Lizenz berechtigt ist.

5.6 Wir sind nicht verpflichtet, die Stellenanzeigen und das Unternehmensprofil auf die Beeinträchtigung von Rechten Dritter zu überprüfen.

5.7 Das Unternehmen versichert, dass die Stellenanzeigen und das Unternehmensprofil keine Rechte Dritter, insbesondere Namens-, Urheber- oder gewerbliche Schutzrechte, verletzt.

5.8 Es dürfen keine Stellenanzeigen und kein Unternehmensprofil eingestellt werden, deren Einstellung oder Inhalt gegen Gesetze, behördliche Verbote, die guten Sitten oder Rechte Dritter verstoßen. Stellen wir gleichwohl eine entsprechende Stellenanzeige oder Unternehmensprofil auf talerio.com fest, sind wir berechtigt, diese zunächst zu entfernen und dem Unternehmen die Gelegenheit zu geben, den Verstoß binnen einer Woche zu beseitigen. Gelingt dies nicht, wird die Stellenanzeige oder das Unternehmensprofil endgültig gelöscht.

5.9 Soweit wir eine Stellenanzeige oder ein Unternehmensprofil gemäß Ziffer 5.8 löschen, ist das Unternehmen verpflichtet, uns den, durch die Prüfung, die Korrekturverlangen und die Löschung, entstandenen Schaden zu ersetzen. Bei Stellenanzeigen beträgt der Schaden pauschal 75 % des für die Stellenanzeige fälligen Nettoentgelts. Bei Unternehmensprofilen beträgt der Schaden pauschal € 900. Das

Unternehmen ist berechtigt, nachzuweisen dass kein oder ein wesentlich niedrigerer Schaden entstanden ist.

- 5.10 Das Unternehmen ist verpflichtet, uns jeden Schaden zu ersetzen, welcher uns in irgendeiner Weise aus der Einstellung der Stellenanzeige oder des Unternehmensprofils auf talerio.com entstanden ist und/oder entstehen wird, es sei denn, das Unternehmen hat diesen Schaden nicht zu vertreten.
- 5.11 Das Unternehmen stellt uns von etwaigen Ansprüchen Dritter gegen uns aufgrund eines Verstoßes gegen die Regelungen in Ziffern 5.7 und 5.8 frei.

6. Datenabgleich in Bezug auf die Stellenanzeige und Ansprache der Kandidaten

- 6.1 Auf die Stellenanzeige des Unternehmens hin führen wir einen Abgleich mit unserer Datenbank durch und übermitteln dem Unternehmen eine anonymisierte Liste mit Kandidaten, die die vom Unternehmen vorgegebenen, Qualifikationen und die, zu den jeweiligen Kandidaten gespeicherten leistungs- und nutzungsbezogenen Daten.
- 6.2 Das Unternehmen ist berechtigt, die gemäß dem von ihm gebuchten Paket, freigegebene Anzahl von Kandidaten aktiv über talerio.com anzusprechen und diesen Kandidaten die Stellenanzeige zugänglich zu machen (im Folgenden „Ansprache“). Eine Ansprache gilt als getätigt, wenn das Unternehmen einzelne Kandidaten aus der Liste selektiert und ihnen über talerio.com eine Nachricht zukommen lässt.
- 6.3 Es steht im freien Ermessen des Unternehmens, ob und welche Kandidaten das Unternehmen, aus der gemäß Ziffer 6.1 übermittelten Liste, anspricht.
- 6.4 Kandidaten, die die vom Unternehmen geforderten Qualifikationen erfüllen, haben keinen Anspruch auf eine Ansprache.
- 6.5 Gemäß Ziffer 6.2 angesprochene Kandidaten können innerhalb von einem Monat entscheiden, ob wir die in der Datenbank hinterlegten Kontaktdaten sowie die Identität offenlegen sollen.
- 6.6 Die gemäß Ziffer 6.5 von den Kandidaten freigegebenen Datensätze stellen wir dem Unternehmen unmittelbar nach Freigabe zur Verfügung.
- 6.7 Soweit nicht jeder der gemäß Ziffer 6.2 angesprochenen Kandidaten, einer Offenlegung seiner Daten innerhalb der Frist gemäß Ziffer 6.5 zustimmt, hat das Unternehmen keinen Anspruch auf weitere Ansprachen von Kandidaten bis die von ihm gebuchte Anzahl von Ansprachen der Zahl der Kandidaten entspricht, die einer Offenlegung der Kontaktdaten und der Identität zustimmen.
- 6.8 Alternativ zur Ansprache einzelner Kandidaten gemäß Ziffer 6.2 kann das Unternehmen die Stellenanzeige ohne aktive Ansprache(i) allen Kandidaten auf talerio.com oder (ii) einem nach Vorgaben des Unternehmens selektierten Pool für die jeweils gebuchte Dauer zugänglich machen.

7. Pflichten und Gewährleistung von Mylittlejob

- 7.1 Soweit wir unsere Leistungen gemäß Ziffer 5. und 6. erbracht haben, treffen uns keine weiteren Verpflichtungen gegenüber den Kunden.
- 7.2 Wir gewährleisten eine dem jeweils üblichen Stand der Technik entsprechende Wiedergabe der Stellenanzeige. Dem Unternehmen ist jedoch bekannt, dass es nach dem Stand der Technik nicht möglich ist, eine von Fehlern vollkommen freie Software zu erstellen.
- 7.3 Dem Kunden ist bekannt, dass der Verlust von Daten auf unserem Server nicht gänzlich auszuschließen ist. Ungeachtet dessen führen wir regelmäßig Datensicherungen durch und bemühen uns dadurch, eventuellen Datenverlust so gering wie möglich zu halten.
- 7.4 Kann eine Stellenanzeige durch einen von uns zu vertretenden Umstand über einen Zeitraum von mehr als 24 Stunden, den Kandidaten nicht im Wege der Ansprache übermittelt (Ziffern 6.2 bis 6.7) oder nicht gemäß Ziffer 6.8 dargestellt werden, hat das Unternehmen zunächst einen Anspruch auf Verlängerung der Frist gemäß Ziffer 6.5 bzw. Verlängerung der Schaltung seiner Anzeige gemäß Ziffer 6.8 um die Dauer des Ausfalls. Eine mangelhafte Wiedergabe liegt jedoch nicht vor, wenn die Darstellung der Stellenanzeige nur unerhebliche Fehler aufweist
- 7.5 Insbesondere sind wir nicht verpflichtet und gewährleisten nicht,
 - 7.5.1 dass unsere Datenbank Kandidaten enthält, die die vom Unternehmen in der Stellenanzeige geforderten Qualifikationen besitzen,
 - 7.5.2 dass sich Kandidaten innerhalb der Frist gemäß Ziffer 6.5 bereiterklären, ihren Datensatz dem Unternehmen zu Verfügung zu stellen,
 - 7.5.3 dass aufgrund der Bereitstellung eines Datensatzes tatsächlich eine Kontaktaufnahme durch das Unternehmen, ein Vorstellungsgespräch oder ein Arbeitsverhältnis zwischen dem Unternehmen und einem Kandidaten zustande kommt oder
 - 7.5.4 dass der Kandidat tatsächlich über die, in seinem Datensatz angegeben, Qualifikationen verfügt, da die Informationen in unserer Datenbank gemäß Ziffer 3.2 zum Teil auf Informationen beruhen, die uns vom Kandidaten selbst mitgeteilt werden und nicht objektiv nachprüfbar sind.
- 7.6 Ferner sind wir nach Übermittlung des Datensatzes nicht verpflichtet, die Kommunikation zwischen Unternehmen und Kandidaten zu übernehmen oder zu vermitteln bzw. Vorstellungsgespräche zu organisieren.
- 7.7 Die Gewährleistungsfrist beträgt ein Jahr nach Leistungserbringung, soweit nicht zwingende gesetzliche Vorschriften eine längere Verjährung vorsehen.

8. Haftung

- 8.1 Wir haften auf Schadenersatz nur bei Verschulden. Schadenersatzansprüche – gleich aus welchem Rechtsgrund – des Kunden, die leicht fahrlässig verursacht wurden, sind ausgeschlossen. Dies gilt nicht, wenn eine Pflicht verletzt wurde, die für das Erreichen des Vertragszwecks von wesentlicher Bedeutung ist.
- 8.2 Unsere Haftung für die Verletzung einer vertragswesentlichen Pflicht ist auf denjenigen Schaden begrenzt, mit dessen Entstehen aufgrund der erkennbaren Umstände typischerweise gerechnet werden musste.
- 8.3 Vertragswesentlich ist eine Pflicht, deren Einhaltung die Durchführung des Vertrages überhaupt erst ermöglicht und auf deren Einhaltung der Kunde daher regelmäßig vertrauen darf.
- 8.4 Schadenersatzansprüche wegen der Verletzung von Leben, Körper oder Gesundheit, nach dem Produkthaftungsgesetz oder wegen der Übernahme einer Garantie sowie Schadenersatzansprüche aufgrund grob fahrlässigen oder vorsätzlichen Verhaltens von uns bleiben unberührt.
- 8.5 Wir übernehmen keine Haftung für die ständige Verfügbarkeit oder Funktionstauglichkeit von talerio.com und der auf talerio.com angebotenen Dienste.
- 8.6 Wir übernehmen ferner keine Haftung für den Fall, dass die Stellenanzeige gegen Gesetze oder Rechte Dritter verstoßen. Sollten wir gleichwohl von Dritten in Anspruch genommen werden, verpflichtet sich das Unternehmen, uns in vollem Umfang freizuhalten.

9. Laufzeit und Kündigung

- 9.1 Monatsabonnements verlängern sich automatisch um einen weiteren Monat und können vom Unternehmen bis zum 15. eines jeden Monats zum Monatsende gekündigt werden.
- 9.2 Jahresabonnements verlängern sich automatisch um ein weiteres Jahr und können vom Unternehmen mit einer Frist von einem Monat zum Jahressende gekündigt werden.
- 9.3 Stellenanzeigen, die bei Beendigung dieser Vereinbarung bereits auf talerio.com veröffentlicht sind, bleiben von der Kündigung unberührt.
- 9.4 Registrierung, Kundenprofil und Kundenkonto können von beiden Parteien nach den folgenden Bestimmungen gekündigt werden:
 - 9.4.1 Registrierung, Kundenprofil und Kundenkonto sind jederzeit kündbar.
 - 9.4.2 Das Unternehmen ist nach Wirksamwerden der Kündigung nicht mehr berechtigt, Stellenanzeigen auf talerio.com einzustellen. Der Kandidat ist nach Wirksamwerden der Kündigung nicht mehr berechtigt, Stellenanzeigen einzusehen und erhält keine Ansprachen mehr.

9.4.3 Registrierung, Kundenprofil und Kundenkonto werden von uns nach Wirksamwerden einer Kündigung gelöscht. Nicht jedoch bevor alle von uns für den Kunden über talerio.com erbrachten Leistungen vollständig abgewickelt und gegebenenfalls abgerechnet sowie vom Kunden bezahlt sind.

9.5 Die fristlose Kündigung aus wichtigem Grund bleibt unberührt.

9.6 Kündigungen haben schriftlich zu erfolgen (Elektronische Form (§ 126 a BGB) bzw. Textform (§ 126 b BGB) sind ausreichend).

10. Datenschutz

10.1 Die Parteien sind sich darüber einig, dass wir personenbezogene Daten der Kunden erheben, speichern, verarbeiten, nutzen und zur Bearbeitung an die Kandidaten bzw. Unternehmen weitergeben müssen.

10.2 Die Kunden willigen in die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung; Nutzung und Weitergabe der Daten ein.

10.3 Unsere Datenschutzerklärung ist auf talerio.com abrufbar.

11. Aufrechnung und Zurückbehaltung

Die Kunden können nur mit unbestrittenen oder rechtskräftig festgestellten Forderungen gegen unsere Forderungen aufrechnen oder ein Zurückbehaltungsrecht geltend machen. Den Kunden bleibt die gerichtliche Geltendmachung seiner Ansprüche unbenommen.

12. Schlussbestimmungen

12.1 Abschluss, Änderungen und Ergänzungen jeder Vereinbarung mit uns bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform (Elektronische Form (§ 126 a BGB) bzw. Textform (§ 126 b BGB) sind ausreichend). Dies gilt auch für die Aufhebung des Schriftformerfordernisses.

12.2 Die Geschäftsbeziehung sowie sämtliche Vereinbarungen zwischen uns und den Kunden unterliegen ausschließlich dem materiellen deutschen Recht unter Ausschluss der Regelungen des internationalen Privatrechts. Die Anwendung der Bestimmungen des UN-Kaufrechts (CISG) ist ausgeschlossen.

12.3 Erfüllungsort und Gerichtsstand für sämtliche Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit der Geschäftsbeziehung zwischen uns und den Kunden ist – soweit möglich – Hamburg. Wir können jedoch gegen die Kunden auch an deren Sitz oder Wohnsitz gerichtlich vorgehen.

12.4 Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrags ganz oder teilweise unwirksam, nichtig oder undurchführbar sein, so berührt dies die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht.